

GEDRAGSCODE [Podium/Festival]

Deze gedragscode bevat de gedragsregels die alle werknemers, freelancers, vrijwilligers en bestuursleden van **[Podium/Festival]** onderschrijven. Het zijn de spelregels waar wij elkaar op aanspreken. Doel van de gedragscode is dat betrokkenen zich bewust zijn van hun handelwijze en daarmee hun gedrag binnen de context van ons professionele werkveld bepalen.

Van ieder lid, werknemer, bestuurslid, freelancemedewerker, stagiair(e), en anderen die bij **[Podium/Festival]** betrokken is, wordt verwacht dat zij onderstaande gedragscode onderschrijven en ernaar handelen.

SOCIALE VEILIGHEID

Gelijke behandeling

Behandel iedereen als gelijke, ongeacht sekse, genderexpressie, huidskleur, leeftijd, sociale of culturele achtergrond, opleidingsniveau, bodytype of ander persoonskenmerk.

Geen discriminatie, roddelen of pesten

Je maakt je niet schuldig aan welke vorm van fysieke en/of verbale intimidatie dan ook. Met inbegrip van roddelen en pesten, ongewenst of onuitgenodigd gedrag van seksuele of discriminerende aard, waardoor iemand zich beledigd, gepest, vernederd of geïntimideerd voelt. Dat geldt ook voor online uitingen.

Veiligheid, respect, waardering

Je levert een bijdrage aan een community waarin iedereen zich gerespecteerd, gewaardeerd en veilig voelt; een werkomgeving waarin ieders kwaliteiten en talenten optimaal benut kunnen worden.

Spreek elkaar aan

Wanneer je merkt dat een collega, relatie of bezoeker slachtoffer is van grensoverschrijdend of ongewenst gedrag, laat je dit niet onbesproken. Je spreekt elkaar of het bestuur aan wanneer de gedragscode niet wordt nageleefd.

Diversiteit en inclusie

Je bent je er bewust van dat diversiteit en inclusie behoren tot kernwaarden van onze sector en onze organisatie.

Openheid en transparantie

Je realiseert je dat je moet en kunt bijdragen aan een open en transparant werkklimaat, en dat je je best moet doen om een bondgenoot te zijn voor eenieder die kampt met gevoelens van onveiligheid.

Samenwerken en communicatie

Je helpt je collega's waar nodig en werkt samen. We luisteren naar elkaars ideeën met aandacht, en staan open voor feedback. Er wordt concreet en duidelijk gecommuniceerd met elkaar op respectvolle wijze.

FRAUDE & MELDINGEN

Fraude en strafbare feiten

Frauduleus en/of bewust onwettig handelen, financiële, economische criminaliteit en (bewuste)overtreding van wet- en regelgeving binnen de vereniging en het bestuur, wordt niet getolereerd en leidt tot sancties.

Melden

Het melden van ongewenst gedrag, (een vermoeden van) fraude of andere interne of externe integriteitskwesties kan bij de vertrouwenspersoon van **[Podium/Festival]**, bij een externe organisatie (<https://mores.online/>), de bestuursvoorzitter, of bij leden van het bestuur. Melden kan anoniem en de melder wordt beschermd.

Vertrouwelijkheid

Als je voor de **[Podium/Festival]** werkt of gewerkt hebt, is het niet toegestaan vertrouwelijke informatie van **[Podium/Festival]** bekend te maken of te delen met derden. Tenzij dit voor de wet vereist is.

Nevenactiviteiten

Wanneer je lid bent van het bestuur van **[Podium/Festival]** of als werknemer/freelancer betrokken bent bij **[Podium/Festival]**, doe je opgave van nevenactiviteiten in de sector, waaronder raad-van-toezichtfuncties, bestuursfuncties, commissariaten, adviseurschappen of andere werkverbanden. Je stelt je integer op en draagt zorg voor het vermijden van iedere vorm en schijn van belangenverstrengeling.

*Het bestuur van **[Podium/Festival]** behoudt zich het recht voor om passende maatregelen te nemen indien de gedragscode niet wordt nageleefd.*

Ter akkoord en overeengekomen op
Naam

Handtekening